

Visez le zéro papier

novapost



Pensez la dématérialisation autrement



Passez au bulletin de salaire électronique grâce à la solution Novapost RH

Ressources Humaines



Bulletins de salaire
+
Documents Administratifs du personnel
(états de paie, fiches fiscales, primes d'intéressement, relevés de DIF, etc.)

"En 1 clic sur internet, je dépose mon fichier de paie. Novapost RH s'occupe du reste."

Salariés

Recevoir, archiver, consulter



"Depuis que je me suis inscrite au service, je reçois mes bulletins de salaire au format électronique."



"Tous mes documents RH sont archivés et accessibles, en ligne, sur mon coffre-fort personnel sécurisé."



"Je reçois toujours mes documents au format papier. J'ai la possibilité de passer à l'électronique quand je le souhaite."

Entreprise

Organiser, archiver, distribuer



"A chaque distribution, Novapost génère automatiquement un exemplaire employeur de chaque document, archivé pendant sa durée légale de conservation et consultable à tout moment."

Une plateforme 100% web de gestion documentaire pour les RH

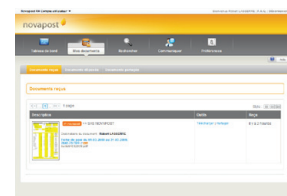
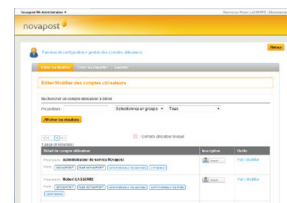
- ▶ **Administrer** : gestion des droits et des groupes, gestion de l'annuaire des salariés, etc.
- ▶ **Piloter** : règles de workflows, archivage à valeur probante, consultation des documents, etc.
- ▶ **Evaluer** : suivi des inscrits et des abonnements, rapport des distributions, traçabilité des opérations, etc.
- ▶ **Distribuer** : distribution automatique, suivi des erreurs, rapports d'éditique.

Un service simple et pratique pour vos salariés

- ▶ Un coffre-fort en ligne personnel et sécurisé pour recevoir, archiver et consulter ses documents d'entreprise.
- ▶ Un engagement de conservation pendant 45 ans.
- ▶ Des fonctionnalités nombreuses et intuitives (classement, partage, étiquettes...)

Une solution sans contraintes

- ▶ Gestion automatique des inscriptions au service: chaque salarié choisit entre papier et électronique.
- ▶ Ni logiciel, ni matériel : il suffit d'un navigateur et d'une connexion internet.
- ▶ Paiement à l'utilisation : avec son système d'abonnement, Novapost RH s'adapte sans surcoûts aux besoins de votre entreprise et vous apporte un gain financier immédiat.



Novapost RH, un effet durable sur votre développement

Réduction des coûts

Novapost RH vous permet de réduire, de manière immédiate et pérenne, les coûts liés à la préparation des documents (impression, mise sous pli, coûts salariaux, consommables...), à l'affranchissement, à l'archivage et au temps passé à rechercher des documents demandés par vos salariés, les organismes sociaux, les organismes fiscaux, l'administration, etc.

Eco-responsabilité

Utilisez moins de consommables (papier, cartouches d'encre, enveloppes), limitez le transport physique des documents et réduisez ainsi votre impact environnemental.

Pérennité & sécurité

Novapost, membre du club Alliances d'IBM, héberge l'ensemble de son service dans les datacenters d'IBM (certifiés ISO 27001 et SAS 70). Chaque document traité par Novapost est archivé de manière redondante sur les serveurs d'archivage hautement sécurisés de la Caisse des Dépôts et Consignations pendant 45 ans.

Conformité réglementaire

Les conditions de conservation des documents mises en place par Novapost répondent aux exigences législatives et normatives relatives à l'activité d'archivage à valeur probante (loi du 13 mars 2000, normes NF Z 42 -013, ISO 15489 et ISO 19005). Les documents archivés par Novapost, signés électroniquement, ont la même valeur juridique que leurs exemplaires papier.

Mise en place rapide

Accessible en ligne, la solution Novapost RH ne nécessite aucune intégration et n'interfère en rien sur les systèmes d'information déjà en place.

Qu'est-ce que le modèle SaaS ?

SaaS signifie **Software as a Service** (Logiciel proposé par service) soit la commercialisation d'un logiciel accessible à distance via Internet, comme un service.

Ses avantages:

- Sans coûts de maintenance
- Sans coûts de mise en place*
- Déploiement rapide
- Paiement à l'utilisation (ou document distribué)

** Dans le cas d'une mise en place sans personnalisation*

Novapost RH, un effet légal sur vos documents

La garantie Novapost

- Conformité réglementaire (Loi française et directives européennes)
- Audit technico-juridique annuel de la plateforme
- Conformité ISO & AFNOR
- Garantie contractuelle de confidentialité
- Garantie contractuelle de réversibilité
- Garantie contractuelle de continuité de service



Article L3243-2 du Code du Travail

Modifié par la loi n°2009-526 du 12 mai 2009 - art. 26

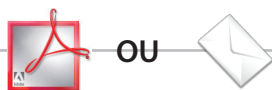
«Lors du paiement du salaire, l'employeur remet aux personnes mentionnées à l'article L. 3243-1 une pièce justificative dite bulletin de paie. **Avec l'accord du salarié concerné**, cette remise peut être effectuée sous forme électronique, dans des conditions de nature à **garantir l'intégrité des données.**»

Le salarié doit donner son accord pour dématérialiser ses bulletins de salaire.

La distribution des documents dématérialisés doit permettre de conserver de manière pérenne les documents.

L'assurance du libre choix :

Bulletin de salaire électronique ou papier, Novapost RH gère les deux formats et s'occupe entièrement de la gestion des inscriptions.



L'assurance de l'intégrité préservée:

Cryptographie avancée (Signature électronique)
Horodatage
Archivage à valeur probante
Traçabilité des opérations



Un tiers-archivage reconnu et certifié...

La Caisse des Dépôts et Consignations est le partenaire privilégié de Novapost pour l'archivage à valeur probante des documents émis par ses clients. Cet archivage hautement sécurisé est garanti pendant 45 ans.



Novapost, un acteur engagé dans le secteur de la dématérialisation



NOVAPOST S.A.S.

Tél. : +33 (0)1.75.77.00.00 - E-mail : contact@novapost.fr - Web : www.novapost.fr / www.novapost-rh.fr
13, boulevard Rochechouart - 75009 PARIS

« Réduction des coûts », « gains de productivité », « développement durable », « conformité réglementaire », « valorisation du capital humain », la dématérialisation de vos processus de gestion documentaire s'intègre aujourd'hui pleinement dans la définition de votre stratégie d'entreprise.

Aux enjeux génériques d'un projet de dématérialisation tels que la pérennisation de votre patrimoine informationnel et le respect des législations, s'ajoutent les problématiques spécifiques propres à chaque métier et à chaque secteur d'activité.

Capitalisant sur son expertise technologique, juridique et industrielle, Novapost propose à ses clients des solutions métiers innovantes s'adaptant à leurs besoins spécifiques.

Avec Novapost, pensez la dématérialisation autrement.

Visiez le zéro papier

novapost 

Tél. : +33 (0)1.75.77.00.00

E-mail : contact@novapost.fr

Web : www.novapost.fr / www.novapost-rh.fr

13, boulevard Rochechouart - 75009 PARIS