



## **MÉMOIRE D'ANALYSE**

**Quels impacts financiers, organisationnels et de politique de ressources humaines va entraîner la réforme des retraites ?**

### CAHIER DES CHARGES :

- *Directeur du Master : « ... Vous êtes D.R.H. en poste, vous devez analyser et comprendre la réforme des retraites 2010, et identifier ses incidences sur votre stratégie de Gestion des Relations Humaines ... »*
- Date de livraison : 10 décembre 2011
- Format livrable : diagnostic entreprise sous forme d'étude d'impacts et de formulation de recommandations à l'ensemble des acteurs de l'entreprise
- Soutenance devant un Jury

### MOYENS MOBILISES :

- Mise en œuvre d'un protocole d'étude rigoureux
- Enquête terrain, rencontre expert, entretien exploratoire et enquête statistique
- Utilisation des méthodes d'analyse des données et du logiciel de datamining SPSS V19.0

### POSTURE :

- Vous êtes consultant chercheur,
- Mise à disposition au tant que de besoin auprès des acteurs d'une Direction des Ressources Humaines
- Organiser des allers et retours entre la rigueur de l'étude et la pratique managériale terrain
- Confidentialité assurée quant à l'utilisation des données et résultats obtenus

### ENCADREMENT :

- Directeur de Mémoire : Denis FALCIMAGNE – Enseignant Rémunération Globale
- Directeur du Master : Professeur José ALLOUCHE



**COMMENT GÉRER LES CONSÉQUENCES DE L'ALLONGEMENT DE LA VIE PROFESSIONNELLE ET DE LA RÉFORME DES RETRAITES, SUR LES DÉFIS ORGANISATIONNELS ET LA GESTION DE CARRIÈRE ? DE NOMBREUSES QUESTIONS A EXPLORER ...**

**Quel est l'avantage économique de garder les seniors dans l'emploi ? Comment repenser l'ensemble des parcours de carrière ?**

- + Comment faire face à la démotivation des seniors et favoriser leur performance ?
- + Quelles trajectoires pour les troisièmes parties de carrière ?
- + Faut-il remettre en cause la corrélation de fait entre âge et salaires ?
- + Comment passer de parcours de carrière ascendants à transversaux dans l'optique d'une carrière plus longue ?
- + Comment anticiper la transmission des savoirs ?
- + Quel impact sur les processus de GPEC ?
- + Quelles conséquences pour l'emploi des jeunes ?

**Comment améliorer les conditions de travail, notamment des travailleurs aux postes à pénibilité, et davantage prendre compte les aspirations du personnel ?**

- + Comment intégrer l'allongement de la vie professionnelle dans les accords GPEC ?
- + Quid des dispositifs de départ anticipé pour les travailleurs « postés » ?
- + Comment réduire le temps de travail sur l'ensemble de la vie professionnelle pour les futurs salariés ?
- + Comment rechercher des opportunités de travail de jour au travers notamment de la ré-internalisation d'activités/de postes ?
- + Comment améliorer les situations de travail pénible

**Quelles sont les conséquences de l'allongement de la vie professionnelle sur les politiques salariales et de prévoyance ?**

- + Quels systèmes les entreprises peuvent-elles trouver pour accompagner les intérêts de leurs collaborateurs ?
- + Quels outils combiner, dès le début de la carrière ?