

PRESS – BOOK

@

LE ROLE DU DIRECTEUR DES RELATIONS HUMAINES (ou du cadre en charge de ces fonctions en PME-TPE)

@

SOMMAIRE

1 - 1^{ère} et 4^{ème} de couverture de l'essai

2 - Présentation de l'ouvrage (*synthèse, destinataires, disponibilité*)

3 – Biographie de l'auteur

Parmi :

les amis très proches

4 - *Véronique K. Colucci*, épouse et veuve de Coluche des Restos du Cœur, lesquels portent, désormais, des ateliers et chantiers d'insertion (ACI), également pour les plus défavorisés

5 – *Claude-Blanche Allègre*, épouse de l'ancien ministre, mon professeur de Gestion des Ressources Humaines à l'Université de Paris 1 à Panthéon Sorbonne

les syndicalistes

6 – *François Chérèque*, Secrétaire Général de la Confédération Française Démocratique du Travail (CFDT)

les dirigeants patronaux

7 – *Laurence Parisot*, Présidente du Mouvement des Entreprises de France (MEDEF)

8 – *Jean-François VEYSSET*, Vice-Président chargé des Affaires Sociales de la Confédération Générale des Petites et Moyennes Entreprises (CGPME)

les politiques

9 – *François Fillon*, Premier Ministre

10 – *Nicolas Sarkozy*, Président de la République

11 – *Xavier Bertrand*, ancien ministre du Travail, Secrétaire Général de l'Union pour un Mouvement Populaire (UMP)

les relations professionnelles et associatives

12 – *Pierre-Emmanuel Valentin*, directeur général délégué de la Banque Française où j'ai accompli plus de deux décennies de ma carrière

13 – *Gilbert Camilleri*, Rédacteur en chef du Lien d'Entente Générations Emplois et Entreprises (EGEE) où je pratique le bénévolat depuis une dizaine d'années

@@@@@

Le rôle du directeur des relations humaines

Essai

*« La grandeur d'un métier est peut-être, avant tout,
d'unir des hommes. Il n'est qu'un luxe véritable, et c'est
celui des relations humaines... »*

Saint Exupéry

Les DRH ne sont pas tous des « tueurs » face à des sureffectifs à gérer par la mise en place de plans sociaux devenus aujourd'hui plans de sauvegarde de l'emploi...

Cet essai sur le rôle du DRH en PME vise à prouver qu'une profession peut se transformer, au fil du temps, en vocation si l'on est motivé et que l'on a la chance d'être accueilli dans une entreprise qui a une dimension sociale. Il fournit aussi deux outils : l'un de gestion des ressources humaines pour les entrepreneurs avec un effectif de cinq salariés et moins, le « chèque emploi TPE » puis l'autre, une méthodologie « de terrain » pour les candidates et candidats à un emploi.

Le rôle du Directeur des Relations Humaines en PME retrace l'aventure des quinze dernières années de la vie de l'auteur. Elles constituent pour ce dernier le « couronnement » d'une carrière réussie...

Philippe Duchesne

Le rôle du directeur des relations humaines

Essai

ISBN 978-2-310-00841-0
www.editions-amalthee.com



Editions Amalthée

SOCIAL CONSULT sba

@@@@@@@@

Philippe DUCHESNE

Diplômé d'études supérieures de Droit

Consultant en Droit Social

ex-Directeur des Ressources Humaines en P.M.E.

06 80 34 42 69

BLOG – socialconsult.orangeblog.fr

2, rue Paul Langevin (181)

94120 FONTENAY SOUS BOIS (01 48 75 01 85)

philippe.duchesne@orange.fr

**Auteur du «Rôle du D.R.H. en P.M.E.»
aux Editions Amalthée
(Parution Octobre 2008)**

En master Ressources Humaines à l'Université de Paris 1
Panthéon-Sorbonne, l'auteur, diplômé d'Etudes supérieures de Droit, est
avant tout un *praticien «de terrain» en petites structures (P.M.E./T.P.E)* :
D.R.H. durant quinze années dans une banque mutualiste de
taille humaine, il actualise ses connaissances dans l'une, sinon la
meilleure, des facultés de Droit parisiennes.

@@@

Axé sur :

@ le *dialogue social, la communication, la médiation avec
les salariés, institutions représentatives du personnel (délégués du personnel,
délégations uniques du personnel et comités d'entreprises), délégués syndicaux et
représentants des sections syndicales,*

@ l'utilisation des *outils sociaux ad hoc*

@ et – dans une optique projetée sur l'*avenir* – sur la *gestion
prévisionnelle des emplois et des compétences,*

@ **cet essai , le rôle du directeur des relations humaines en P.M.E. ou – du cadre
en charge de ces fonctions - dans ces entreprises,**

est destiné

@ aux *petits entrepreneurs, cadres et étudiants en ressources humaines.*

@ S'ajoutent un outil de G.R.H. pour les *entreprises de cinq salariés et moins, le
Chèque emploi T.P.E.*

@ et une *méthodologie pour la recherche d'emploi.*

@

Disponible sur Fnac.com et ses boutiques, amazon.fr, alapage.com et les librairies du réseau dilicom.

@

Les *droits d'auteur* de l'essai - oeuvre d'une vie mais, tout d'abord,
lien avec les générations futures - sont abandonnés aux *Restos du Cœur.*

Spécialité Très Petites Entreprises (e.p. dialogue social)
Solidarité, Bénévolat, Assistance

Lettre à mon condisciple Michel DRUCKER

Mon cher Michel,

Nos cursus réciproques - s'ils présentent un certain nombre de points communs par des chemins quelquefois différents – tendent à aboutir au travers d'une passion à la réalisation d'une vocation plus que d'un métier, toi dans le *domaine médiatique de la communication* où tu excelle avec une notoriété incontestable et moi dans le *domaine du dialogue social et des ressources humaines* où je me réalise professionnellement bien au-delà de ma carrière.

Autodidacte comme toi avec un grand père polytechnicien et un père, ingénieur des Arts et Métiers, je n'aimais guère les études surtout obligatoires et j'étais impatient de travailler. Mes conflits furent donc nombreux avec l'auteur de mes jours !

Petits boulots dans la banque (Comptoir National d'Escompte de Paris), puis l'informatique chez Kléber Colombes – et ce dès dix-sept ans – avant de faire mes vingt sept mois de service militaire au Ministère de la Marine lors de ma vingtième année : Une chance, j'évite l'Algérie et je suis affecté au Service de Presse et où je m'initie au *journalisme* pendant deux ans !

La «quille» me permet de rester dans la profession - au sein de la Société Générale de Presse qui édite des bulletins d'information dits « confidentiels » – et ce jusqu'à mes vingt huit ans et je traverse les différents services d'un périodique économique : documentation, recherches, rédaction

Une *chance m'est offerte* par un patron, lui aussi *autodidacte*, Denis Fastout, Président directeur général de la *Banque Française*, établissement mutualiste à taille humaine. La dynastie entrepreneuriale et humaniste des Fastout remonte à 1876 où le père de Denis, Auguste Fastout a créé une Fondation dès 1923 en Normandie (Manche) pour faciliter via des bourses la poursuite des études des enfants pauvres (Histoire du groupe Fastout de Patrice Markievicz chez Albin Michel 1991).

Attaché de direction, j'effectue mon «tour de banque» dans cet établissement de l'économie sociale et solidaire avant d'en devenir après quelques années l'un des *Fondés de pouvoirs*.

Mission de quatre ans aux Antilles Françaises - alors que j'atteins mes trente-sept ans - à la *Banque Antillaise* du Groupe Suez et au poste de *contrôleur administratif et financier* : Il s'agit, alors, pour moi de réorganiser l'administration de cette banque qui comporte un siège social et cinq agences dans les « Iles sous le Vent »

Retour pour mes quarante ans dans ma banque d'origine comme *Directeur administratif*, où je deviens quatre ans après – dans un établissement en plein développement – *Directeur des Ressources Humaines du Groupe Fastout*, lequel rassemble, à l'époque, la Banque Française et ses filiales, dont Interflora.

Seconde chance qui m'est donnée, un Secrétaire Général, *Hugues de Roffignac*, un président directeur général, *Jean-Michel Reffet*, polytechnicien et un directeur général, *Robert Ducret* avec qui je collabore successivement durant deux décennies et qui, l'un après l'autre, m'ont appris à apprendre et fait progresser dans mon métier !

Mon essai, le rôle du Directeur des Relations Humaines en P.M.E. ne fait que retracer l'aventure de ces quinze dernières années qui constituent pour moi le « couronnement » d'une carrière réussie

Ma retraite bien naturelle après 43 ans de vie professionnelle me permet alors , d'une part, de reprendre mes *études* à Paris 1 Panthéon Sorbonne où j'obtiens ma capacité en droit, option entreprises et ma licence en développement social et ressources humaines, le tout avec mention et, d'autre part, d'être *consultant bénévole en ressources humaines et droit social* dans plusieurs associations : d'abord, Retravailler, puis Entente Générations Emplois et Entreprises (EGEE) et enfin AGIRabed. Deux missions principales et successives, les *35 heures*, hier et la *Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences*, aujourd'hui et surtoutdemain !

Philippe DUCHESNE

@@@@@@@@@@@@@@@@@@

Cher Monsieur,

À présent que je peux feuilleter
votre essai, je mesure mieux la valeur de
votre geste.

Merci d'avoir pensé - si discrètement! -
à associer les Restos à cet ouvrage.

Pour vous autant que pour l'association
je souhaite le meilleur succès, même et
jusqu'à ce que revienne le plein emploi (??)...

Bien cordialement

Véronique K. Cluice

le 10.III.09

Pour aider l'association, adressez vos dons à :
Les Restaurants du Cœur - 75515 Paris Cedex 15
ou
www.restosducoeur.org, rubrique « Faire un don ».



on compte sur vous
Coluche



Claude ALLÈGRE

Paris, le 5 mars 2009

Cher Philippe Duchesne,

Merci pour votre ouvrage "le rôle du directeur
des relations humaines". Je l'ai lu attentivement
et je l'ai trouvé remarquablement bien conçu.
(sur le fond et la forme)
On y trouve tout ce qui est nécessaire pour
comprendre la fonction du DRH d'une PME
PMI et des appels fort utiles. Félicitations
donc d'être passé de la pratique à la

./.

mise en perspective théorique.
Ci-joint mon manuel qui vous rappellera
peut-être quelques souvenirs. Pour mettre
les choses aux clairs, c'est moi qui l'ai
écrit et corrigé intégralement (sauf les pages
où les auteurs (auteurs ou faire modérateurs)
ont annoncé. Anne-Elizabeths cependant
m'a été indispensable: elle a assuré toute
la frappe et la mise en page de cet ouvrage, m'a
orienté vers la notion de valeur immatérielle
et a trouvé un nouvel éditeur, après que
nous ayons abandonné l'ancien, éditeur un
peu vague. Bien à vous avec toute mon amitié
Claude - Blanche Allégre



Monsieur Philippe Duchesne
181 Michelet Béatrice
2, rue Paul Langevin
94120 FONTENAY SOUS BOIS

Paris, le 17 juillet 2009

Référence : FC/CR/NH - 1362

Monsieur,

Vous m'avez adressé votre ouvrage sur «le rôle du directeur des relations humaines».

Je vous remercie pour cet essai de vaste portée car simple, clair et pédagogique, mais n'oubliant aucun des aspects aujourd'hui majeurs de la gestion des relations humaines.

Informatif sur l'essentiel mais pas trop « technicien », il invite sans les rebuter les dirigeants de PME et TPE à s'investir davantage dans toutes les dimensions de la fonction. Il permet ainsi de s'orienter vers un dialogue social de qualité, sur la base d'une bonne représentation de ses parties prenantes et de leurs rôles respectifs. La prise en compte négociée, dans les petites entreprises, de sujets comme la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la formation, la gestion de la carrière, la sécurisation des parcours, l'égalité professionnelle, constitue un enjeu important pour la CFDT.

Votre livre contribue à éclairer celui qui dirige les relations humaines – qu'il en ait ou non le titre – et le représentant des salariés sur les actions à conduire et les attitudes respectives à adopter pour parvenir à un dialogue fructueux sur ces thèmes essentiels.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

François Chérèque
Secrétaire Général

Cordialement

Confédération Française Démocratique du Travail

4, boulevard de la Villette 75955 Paris cedex 19
tél 01 42 03 80 00 fax 01 42 03 81 44
www.cfdt.fr e-mail confederation@cfdt.fr



Paris, le 9 mars 2009

La Présidente

Monsieur Philippe Duchesne
2, rue Paul Langevin
94120 Fontenay-sous-bois

Monsieur,

Merci pour l'envoi de votre ouvrage *Le rôle du directeur des relations humaines*. Votre réflexion, nourrie d'une réelle expérience, témoigne d'une vision équilibrée et positive du rôle du DRH moderne. Je vous remercie aussi pour votre dédicace et votre soutien, qui me touchent tout particulièrement.

J'ai, bien entendu, recommandé la lecture de votre ouvrage à mes équipes chargées de ce sujet et particulièrement à la direction Entreprise et société du Medef.

Je vous prie de croire, Monsieur, à l'assurance de ma considération distinguée.

Laurence Parisot

Réf. :
JFV/GT



Puteaux, le 21 Novembre 2008

Monsieur Philippe DUCHESNE
2 rue Paul Langevin (181)
94120 FONTENAY SOUS BOIS

Cher Monsieur,

J'ai bien reçu votre envoi par lequel vous m'informez de la parution de votre essai intitulé « Le rôle du directeur des relations humaines » et je vous en remercie.

Je ne manquerai pas de diffuser l'annonce de cette parution auprès des Membres de la Commission Sociale de la CGPME, particulièrement concernés par ce sujet.

Je vous prie de croire, Cher Monsieur, en l'assurance de mes sentiments distingués et les meilleurs.

Jean-François VEYSSET,
Vice-Président
Chargé des Affaires Sociales

Réf. :
JFV/MA



Puteaux, le 5 Mars 2009

Monsieur Philippe DUCHESNE
2 rue Paul Langevin
94120 FONTENAY SOUS BOIS

Cher Monsieur,

J'ai bien reçu votre récent envoi par lequel vous me transmettez votre essai intitulé « Le rôle du directeur des relations humaines » et je vous en remercie vivement.

Croyez bien que j'ai pris connaissance avec intérêt de cet ouvrage, particulièrement dédié aux responsables de PME et TPE.

Vous renouvelant mes remerciements,

Je vous prie de croire, Cher Monsieur, en l'assurance de mes sentiments distingués et les meilleurs.

Jean-François VEYSSET,
Vice-Président
Chargé des Affaires Sociales

Le Premier Ministre


Monsieur,

Vous avez récemment eu l'attention très aimable de m'adresser votre étude sur Le Rôle du directeur des relations humaines dans les petites et moyennes entreprises, et j'ai tenu à vous en remercier.

Je ne doute pas qu'en période de crise économique sévère, votre ouvrage puisse rendre service à tous ceux qui s'engagent dans la bataille de l'emploi. Je pense ici aux responsables des relations humaines, confrontés aux exigences particulières de la solidarité et de la responsabilité collective ; mais aussi aux candidats, qui pourront y trouver d'utiles rappels.

Je vous prie de croire, Monsieur, à l'assurance de toute ma considération.

Bien à vous,



François FILLON

*Monsieur Philippe DUCHESNE,
2, rue Paul-Langevin,
94120 FONTENAY-SOUS-BOIS*

ensemble tout devient possible



sarkozy.fr

Paris, le 19 FEV, 2007

Cher Monsieur,

C'est avec intérêt que j'ai pris connaissance de la correspondance que vous m'avez adressée. Je tenais à vous en remercier et à vous répondre.

Le service « chèque emploi pour les très petites entreprises » institué par l'ordonnance n° 2005-903 du 2 août 2005 qui apporte une aide significative aux entreprises de moins cinq salariés en assure également la reconnaissance de leur rôle économique pour notre pays.

Ce dispositif étant réservé à certains secteurs, bâtiment et travaux publics, boucheries, boulangeries, centres d'appels ... un site « www.emploi-pe.fr » a été ouvert, afin de pouvoir prendre connaissance de tous les domaines concernés. Par ailleurs, les employeurs dont l'activité ne figure pas encore dans cette liste sont invités à contacter le service téléphonique mis en place (0810 123 873) afin d'examiner leurs possibilités d'adhésion.

Je vous prie de croire, Cher Monsieur, en l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

Nicolas SARKOZY,
Candidat à l'élection présidentielle

Monsieur Philippe DUCHESNE
Consultant en Droit Social
Social Consult
2 rue Paul Langevin
94120 FONTENAY SOUS BOIS

*Le Chef de Cabinet
du Président de la République*

Monsieur Philippe DUCHESNE
2 rue Paul Langevin (181)
94120 FONTENAY SOUS BOIS

Paris, le - 3 FEV. 2009

Cher Monsieur,

Le Président de la République a bien reçu l'exemplaire de votre livre, intitulé "Le rôle du directeur des relations humaines", que vous avez eu l'amabilité de lui dédicacer.

Monsieur Nicolas SARKOZY, qui a été particulièrement touché par votre geste, m'a chargé de vous en remercier vivement.

Je puis également vous assurer que votre réflexion concernant la mission d'un directeur des relations humaines, appuyée sur votre longue expérience professionnelle, a fait l'objet d'une lecture attentive.

Je vous prie d'agréer, Cher Monsieur, l'expression de mes sentiments les meilleurs.



Cédric GOUBET



Le Secrétaire Général

Paris, le **05 MAI 2009**

Monsieur,

Vous avez bien voulu me dédicacer votre dernier ouvrage et je tenais à vous en remercier sincèrement.

Sachez que j'en prendrai connaissance avec intérêt.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

Xavier BERTRAND

Monsieur Philippe DUCHESNE
2, rue Paul Langevin
94120 FONTENAY-SOUS-BOIS



Paris, le 7 janvier 2009

Monsieur Philippe DUCHENE
2, rue Paul Langevin
94120 – FONTENAY SOUS BOIS

Cher Monsieur,

Je vous remercie de l'envoi de votre ouvrage sur le rôle du DRH en PME.

Bien que nous ne nous soyons pas connus, j'apprécie que des anciens de la Banque Française aient tiré de leur expérience dans cette banque, que j'ai désormais l'honneur de diriger, le terreau permettant de nourrir leur recherche et leur futur professionnel.

Je vous adresse mes félicitations pour ces travaux et vous adresse mes vœux sincères pour cette nouvelle année.

Veillez agréer, Cher Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.

Pierre-Emmanuel VALENTIN.
Directeur Général Délégué

RECHERCHER LE BLOG

SIGNALER LE BLOG

Blog suivant»

Créer un blog | Connexion



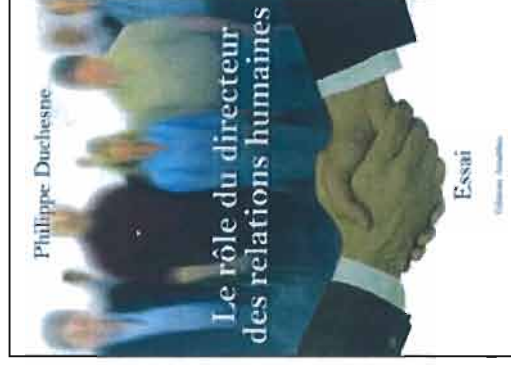
EGEE
La passion de transmettre

Le Lien
Lettre d'information en ligne des conseillers

١٠٢
٩٥
٩٥٩

25 JANVIER 2009

Le rôle du DRH par Philippe Duchesne



Un essai de Philippe Duchesne, conseiller EGEE, qui retrace quinze années de la vie professionnelle de l'auteur et la réussite de sa carrière (éditions Amalthée).

Cet ouvrage veut démontrer que tous les DRH ne sont pas des monstres froids dans un contexte de plans sociaux, devenus avec les circonstances économiques du moment des plans de sauvegarde de l'emploi.

L'essai, centré sur le rôle du DRH en PME / TPE, tend à prouver que ce métier peut se changer en véritable vocation avec une dimension sociale si les titulaires de ces postes en ont le désir et la motivation.

Deux grands axes de l'ouvrage constituent des outils opérationnels :

- la gestion des ressources humaines pour les TPE et le chèque emploi TPE,
- une méthodologie de terrain pour les candidats à l'emploi.

Enfin, des annexes variées complètent cet essai.

[Retour sommaire](#)