



Communiqué de presse

Paris, le 27 février 2013

## **ARAGON-ERH LANCE LE PREMIER JEU CONCOURS DU « SIRH IDEAL »**

**Aragon-eRH, éditeur de logiciel RH tourné vers la simplicité et l'accessibilité, lance le premier jeu concours du « SIRH idéal ». Adressé aux entreprises et à toute personne intéressée par les problématiques des ressources humaines (professionnels, étudiants, consultants RH, DRH, responsables paie et gestionnaires de la formation...), ce concours débute le 27 février et durera jusqu'au 22 mars 2013.**

A l'heure de l'ère du numérique, des réseaux sociaux, et des applications mobiles, l'éventail des possibilités pour les outils informatiques de répondre aux nouvelles problématiques d'organisation du travail est prodigieux. Aragon-eRH propose ainsi aux participants de son jeu concours du « SIRH idéal » d'imaginer en quelques lignes un système d'information des ressources humaines rêvé : celui qui s'adapte aux objectifs des RH et managers et non pas l'inverse, celui à l'ergonomie intuitive, celui qui est capable de soutenir la connexion simultanée de plus de 500 utilisateurs, celui qui est simple d'utilisation mais performant, complet et accessible de partout... . Le jury d'Aragon-eRH récompensera les 5 gagnants de ce concours par 3 types de lots d'une valeur allant de quelques dizaines à plusieurs milliers d'euros.

### **LE « SIRH IDEAL », UN OUTIL INFORMATIQUE QUI DOIT ETRE SIMPLE ET FACILE D'ACCES**

Le jeu concours du « SIRH idéal » s'inscrit dans la philosophie d'Aragon-eRH : s'appuyer sur la fonctionnalité et centrer le fonctionnement des outils sur l'utilisateur pour simplifier l'administratif des ressources humaines et rendre plus performante la gestion des talents.

A l'origine, le SIRH est un outil informatique permettant aux entreprises de gérer tous les événements, et documents associés à l'histoire de la relation contractuelle entre une entreprise et un salarié. *« Avec la montée en puissance des NTIC, le SIRH se doit de mettre à disposition le meilleur des technologies pour répondre efficacement aux problématiques*

*d'organisation du travail qui évoluent très vite, soulager l'entreprise des process et obligations chronophages et fluidifier les échanges entre collaborateurs, RH et managers pour rester compétitif dans un contexte économique difficile », affirme Jean-Marc Satta, Président d'Aragon-eRH « J'ai ainsi fondé Aragon-eRH après avoir observé dans mes précédentes missions de consultant nombre de complications administratives sur le terrain qui entraînent bien souvent une perte de temps dans les fonctions RH des entreprises. Proposer aux professionnels et passionnés de RH de construire leur logiciel RH idéal s'inscrit dans ce souci de toujours s'interroger sur ce qui pourrait simplifier le quotidien et, au-delà d'une seule utilisation administrative, offrir un outil permettant d'améliorer la performance de tous. »*

## **PARTICIPER AU JEU CONCOURS DU « SIRH IDEAL »**

Pour participer, il suffira aux candidats de compléter le dossier disponible en ligne (<http://www.aragon-erh.com/mon-sirh-ideal/>), de répondre à l'ensemble des questions posées et de rédiger dans la zone de texte libre une ou plusieurs innovations et idées pour l'élaboration d'un « SIRH idéal ». Le jury se basera sur des critères de créativité, de pertinence, d'innovation et d'originalité des propositions pour désigner les gagnants<sup>1</sup>.

Le résultat du jeu concours et l'annonce des lauréats s'effectueront sur le site Internet d'Aragon-eRH, sur ses comptes digitaux et sur ceux de ses partenaires, ainsi que dans la newsletter d'Aragon-eRH à partir du mois de mars 2013.

### **Contacts presse**

#### **Violaine des Courières**

Ogilvy Public Relations

T 33(0)1 53 67 12 76

[violaine.descourieres@ogilvy.com](mailto:violaine.descourieres@ogilvy.com)

#### **Elodie Doan Van**

Ogilvy Public Relations

T 33(0)1 53 67 12 88

[elodie.doanvan@ogilvy.com](mailto:elodie.doanvan@ogilvy.com)

### **A propos d'Aragon-eRH**

Aragon-eRH, société française fondée en 2006, est le fournisseur d'un système d'information des ressources humaines (SIRH) tourné vers la simplicité et l'accessibilité. Adaptable aux besoins des entreprises et rapide à mettre en place, ce SIRH développe en cloud computing des modules d'administration du personnel (frais, temps, demandes collaborateurs) et de gestion des compétences (évaluations, GPEC, formation) pour les organisations de 50 à 60 000 collaborateurs. Sa plate-forme intégrée, One Aragon correspond à une nouvelle génération d'outils informatiques centrés sur les usages, l'interaction, la mise à jour en temps réel et l'utilisation optimale de l'information. One Aragon permet de gérer efficacement des données RH cruciales pour l'entreprise et d'assurer leur performance dans un contexte économique international tendu où s'accumulent les contraintes réglementaires.

---

<sup>1</sup> Règlement disponible sur <http://www.aragon-erh.com/mon-sirh-ideal/reglement-complet/>