

COMMUNIQUE DE PRESSE

16/01/2017

Université de Printemps SIRH édition 2017

Le Cercle SIRH organise les 30 et 31 mars son séminaire résidentiel annuel, l'Université de Printemps, l'objectif est de proposer aux responsables SIRH un lieu de réflexion convivial, où ils peuvent, durant deux journées, étudier les perspectives du SIRH.

L'édition 2017 portera sur les technologies de l'avenir et leurs applications au SIRH avec 4 ateliers participatifs et une conférence :

Le blockchain et la sécurité des systèmes

L'atelier sera animé par Didier Tranchier, spécialiste du domaine du big data par ses expériences professionnelles chez Orange Labs et Beijaflora Telecom.

Technologie de stockage et de transmission d'information, le blockchain est transparent, sécurisé et fonctionne sans organe de contrôle. C'est une réelle base de données qui historise, acte et date les données, qui sont infalsifiables. *Quel est le futur du Blockchain ? Comment appliquer le blockchain au domaine RH ? Quelles sont les forces et les faiblesses de cet outil ?*

Les Ressources Humaines 3.0

L'atelier sera animé par Pascal Nicaud, spécialiste de la performance de la fonction RH, du management du capital humain et co-auteur de DRH 3.0.

Cet atelier aura pour but de comprendre, partager et anticiper les nombreux impacts du numérique sur la fonction RH. Le modèle traditionnel des entreprises est en train de muter et le digital prend aujourd'hui une place importante au sein du métier de RH. *Initiatives digitales, stratégies digitales, l'organisation et les process RH sont en pleine évolution, comment les appréhender ? Comment conduire le changement ? Quelles sont les stratégies plébiscitées par les entreprises ?*

La fonction SIRH en 2020

L'atelier sera animé par Olivier Parent du Chatelet, associé chez Bearing Point et enseignant du séminaire SIRH à Sciences Po.

La fonction SIRH est apparue il y a une quinzaine d'années au sein des entreprises, de ce fait les périmètres et les compétences sont en perpétuelle évolution. Comment la fonction va-t-elle évoluer ? Quel sera le ratio RH/SI nécessaire pour les futures générations ? Les équipes SIRH vont-elles croître ou se stabiliser ?

Les NBIC

Cet atelier sera animé par Thierry Berthier, membre du Comité d'Etudes de la Défense Nationale et de l'Institut Fredrik Bull où il mène une réflexion sur l'impact des NBIC.

Les NBIC allient différentes technologies : les nanotechnologies, les biotechnologies, l'informatique et les sciences cognitives, les progrès réalisés récemment dans ces quatre domaines permettent de créer une connexion entre les sciences, les technologies, l'être humain et les machines. Ces mutations vont prendre une réelle importance dans les années futures : Comment les appréhender ? Le machine learning sera-t-il notre futur en entreprise ? Comment les NBIC pourraient impacter les ressources humaines et le SIRH ?

Une conférence sur le prédictif appliqué aux RH

COMMUNIQUE DE PRESSE

16/01/2017

Chaque année l'Université de Printemps c'est plus de 40 professionnels du SIRH réunis pour deux journées d'échange sur les prospectives du SIRH.

Rejoignez l'association et participez à la 5^e édition de l'Université de Printemps.

La participation à l'université de printemps du SIRH est éligible au budget formation.

L'inscription est nominative et comprend, pour un coût de 1.600 € HT, l'accueil, la logistique, les supports de formation, la participation aux ateliers et conférence, l'hébergement et la restauration.

Vous pouvez vous inscrire directement en ligne sur le site du Cercle SIRH.

CONTACT PRESSE

L'Université de Printemps est organisé par Le Cercle SIRH

Tel : 01 46 24 26 41

Mail : aude.fouquet@le-cercle-sirh.com

Découvrez les vidéos des moments forts des précédentes éditions en suivant [le lien](#)

